

PROPUESTA DE TABLAS SALARIALES PARA FIGURAS DE PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA O TÉCNICA A TRAVÉS DEL CONTRATO POR OBRA Y SERVICIO DETERMINADO NO RECOGIDAS EN LA RPT.

La entrada en vigor de la de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, BOE Núm. 131 de Jueves 2 de junio de 2011, exige una modificación de las actuales figuras de contratación de investigadores en la Universidad de Cádiz. El artículo 13 del Título II, Capítulo I de esta Ley, considera como personal investigador aquel que, estando en posesión de la titulación exigida en cada caso, lleva a cabo una actividad investigadora, entendida como el trabajo creativo realizado de forma sistemática para incrementar el volumen de conocimientos, incluidos los relativos al ser humano, la cultura y la sociedad, el uso de estos conocimientos para crear nuevas aplicaciones, su transferencia y su divulgación.

Entre las distintas modalidades de personal investigador de carácter laboral, el Artículo 20 de la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, indica que las universidades podrán contratar personal investigador a través de las modalidades de contrato de trabajo establecidas por el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Por otro lado, en el punto 4 del Artículo 14 de la Resolución de 21 de abril de 2008, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social, por la que se ordena la inscripción, depósito y publicación del Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, BOJA nº 92 de 9 de mayo de 2008, se indica que entre las categorías de personal investigador no recogidos en la RPT está el personal investigador contratado para el desarrollo de proyectos de investigación científica o técnica a través del contrato por obra y servicio determinado.

En el punto 2 del Artículo 22 de esta misma Resolución se indica que la dotación y provisión de plazas en las categorías extraordinarias de personal investigador con contrato laboral, definidas en el apartado 4 del artículo 14, se llevará a cabo de acuerdo con la legislación aplicable y las bases de las convocatorias correspondientes.

Pendientes de aprobar en el próximo Consejo de Gobierno que se celebre una modificación de la actual normativa de regulación de la selección y contratación de personal investigador, con cargo al Capítulo VI del presupuesto, para contratos con el exterior, proyectos de investigación y convenios de colaboración en la Universidad de Cádiz, aprobada en Consejo de Gobierno de

junio de 2005, en un nuevo texto en el que se recogerán entre otras las definiciones y características de las nuevas categorías laborales, se propone la aprobación en Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz de 30 de marzo de 2012, de la siguiente tabla de figuras y retribuciones de este personal a través de equivalencias con las categorías en el Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador:

CATEGORÍA	EQUIVALENCIA
Investigador diplomado o ingeniero técnico	84% de las retribuciones de un Ayudante*
Investigador licenciado, ingeniero, arquitecto o graduado	Ayudante
Investigador Doctor Tipo 1	Profesor Ayudante Doctor
Investigador Doctor Tipo 2	Profesor Contratado Doctor

La diferencias entre la figura de investigador doctor tipo 1 y tipo 2 se establecerán en función de la actividad investigadora postdoctoral desarrollada y la calidad de los méritos alcanzados, entendiéndose por la tipo 2 la figura de mayor mérito.

En cuanto a la modalidad de contratación, con carácter general, será a tiempo completo, 37,5 horas/semanales. Excepcionalmente, la contratación podrá ser a tiempo parcial y deberá estar suficientemente motivada por el responsable o responsable del contrato o proyecto correspondiente y justificada en la prestación de servicio, debiendo detallarse expresamente un cronograma de los días/horas y las actividades a realizar. Esta modalidad de contratación requerirá necesariamente del visto bueno del Vicerrector de Investigación, oído el Comité de Empresa del PDI-L.

A modo de ejemplo, se incluyen las cuantías de estas retribuciones para el año 2011:

CATEGORÍA	RETRIBUCIÓN ANUAL	RETRIBUCIÓN MENSUAL	EQUIVALENCIA SALARIAL	COSTE SS ANUAL	COSTE TOTAL ANUAL
Investigador diplomado o ingeniero técnico	17.591,13 €	1.289,64 €	84% de una Ayudante*.	5.646,75 €	23.237,88 €
Investigador licenciado, ingeniero, arquitecto o graduado	20.941,82 €	1.535,28 €	Ayudante.	6.722,32 €	27.664,14 €
Investigador Doctor Tipo 1	28.996,34 €	2.125,77 €	Ayudante Doctor	9.307,83 €	38.304,17 €
Investigador Doctor Tipo 2	32.218,20 €	2.361,97 €	Profesor Contratado Doctor.	10.342,04 €	42.560,24 €

* El valor del 84% de retribuciones del investigador diplomado o ingeniero técnico, se ha tomado de las tablas retributivas del PAS Laboral del IV Convenio Colectivo: un Titulado de Grado Medio de apoyo a la Docencia e Investigación (Grupo II) percibe el 84% de las retribuciones de un Titulado Superior de Apoyo a la Docencia e Investigación (Grupo I).