

**PROPUESTA A CONSEJO DE GOBIERNO
ACUERDO DE CRITERIOS DE CONVOCATORIAS DE PLAZAS Y SUSPENSIÓN TEMPORAL
DEL PLAN DE ACCESO Y PROMOCIÓN DEL PDI A LOS CUERPOS DOCENTES
UNIVERSITARIOS**

1.- EXPOSICIÓN DE ANTECEDENTES:

El Plan de Acceso y Promoción del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Cádiz a los Cuerpos Docentes Universitarios, fue aprobado en Consejo de Gobierno el día 15 de diciembre de 2008, y publicado en el BOUCA nº 87.

El objeto de dicho Plan es el establecimiento de la carrera profesional docente universitaria del PDI de la UCA en el ámbito funcionarial, en base a sus méritos profesionales y sin tomar en consideración la ratio docente de las distintas áreas de conocimiento.

Posteriormente, con la publicación de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, en su artículo 23 “Oferta de empleo público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal.”, se establece lo siguiente:

“Uno. 1. A lo largo del ejercicio 2013 no se procederá en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas que se registrarán por lo dispuesto en la disposición adicional vigésima de esta Ley, a la incorporación de nuevo personal, salvo la que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores o de plazas de militares de Tropa y Marinería necesarias para alcanzar los efectivos fijados en la disposición adicional décima octava. Esta limitación alcanza a las plazas incursas en los procesos de consolidación de empleo previstos en la disposición transitoria cuarta del Estatuto Básico del Empleado Público.

2. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del Capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, la limitación contenida en el apartado anterior no será de aplicación a los siguientes sectores y administraciones en los que la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 10 por ciento:

A) A las Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

Dos. Durante el año 2013 no se procederá a la contratación de personal temporal, ni al nombramiento de personal estatutario temporal o de funcionarios interinos salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que se restringirán a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.”

A la vista de lo expuesto, resulta necesario adaptar a la normativa vigente la dotación anual de plazas.

Para articular la preceptiva autorización de la tasa de reposición por parte de las Comunidades Autónomas se publicó el Decreto 54/2013, de 21 de mayo, de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, desarrollado en la Propuesta de Acuerdo del Consejo Andaluz de Universidades sobre Protocolo de Actuación para la Ejecución de la Tasa de Reposición de Funcionarios de los Cuerpos Docentes Universitarios, en el que se establece:

“A efectos de la tasa de reposición no se considerará como parte de la misma aquellas convocatorias públicas de plazas de funcionario de los cuerpos docentes universitarios que en el proceso de desarrollo de las mismas exista garantía de que no culminará con la incorporación de nuevos PDI funcionarios a la Universidad. Por el contrario, las plazas de funcionario de los cuerpos docentes universitarios que se resuelvan a favor de otro personal, incluso si se trata de personal laboral de la propia Universidad, sí deberán ser consideradas como parte de la ejecución de la tasa de reposición.”

En sesión celebrada el día 1 de julio de 2013, la Comisión de Seguimiento del Plan de Acceso y Promoción del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Cádiz a los Cuerpos Docentes Universitarios acordó presentar al Consejo de Gobierno la presente propuesta.

2.- FUNDAMENTACIÓN:

La presente propuesta se fundamenta en la siguiente normativa:

- Artículo 81 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
- Artículo 34 de la Ley 15/2003, de 22 de diciembre, Andaluza de Universidades.
- Artículos 105 y 222 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz.
- Artículo 23 de la Ley 17/2012 de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013.
- I Convenio Colectivo del PDI-L.
- Decreto 54/2013, de 21 de mayo, de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo.
- Acuerdo del Consejo Andaluz de Universidades sobre protocolo de actuación para la ejecución de la tasa de reposición de funcionarios de los cuerpos docentes universitarios.

3.- ACUERDO:

1. Se suspende temporalmente el Plan de Acceso y Promoción del PDI de la UCA, en tanto siga vigente la normativa actual en materia de limitación de convocatorias e incorporación de personal.
2. En tanto se mantenga la suspensión del citado Plan, el PDI de la UCA mantendrá sus derechos en relación con el acceso y promoción a los cuerpos docentes universitarios. Para ello, los profesores acreditados para los cuerpos de TU o de CU presentarán sus solicitudes a través de alguno de los Registros de la Universidad o en los lugares establecidos según la Ley de Procedimiento Administrativo, correspondiendo al Vicerrectorado con competencias en materia de personal docente realizar el control de las solicitudes recibidas.
3. En tanto se mantenga la obligación de hacer uso de la tasa de reposición de funcionarios de los cuerpos docentes universitarios, cada anualidad se realizarán tantas convocatorias de plazas del Cuerpo de Catedráticos de Universidad como sea posible, así como una última convocatoria anual de plazas del Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad, la cual se realizará preferentemente durante el mes de noviembre, y en todo caso con tiempo suficiente para su tramitación administrativa.
4. El orden de convocatoria de las Plazas del Cuerpo de Catedrático de Universidad se realizará de acuerdo con los criterios que se indican a continuación:
 1. Fecha de acreditación en el Cuerpo de Catedráticos de Universidad.
 2. En caso de empate, antigüedad en la UCA como PDI a tiempo completo.
 3. En caso de empate, orden de presentación en Registro de la solicitud de promoción.
5. El orden de convocatoria de las Plazas del Cuerpo de Profesor Titular de Universidad se realizará de acuerdo con los criterios que se indican a continuación:
 1. Orden de presentación en Registro de la solicitud de promoción.
 2. En caso de empate, fecha de acreditación en el Cuerpo de Profesor Titular de Universidad.
 3. En caso de empate, antigüedad en la UCA como PDI a tiempo completo.
6. El presente acuerdo no afectará a la integración de los Profesores Titulares de Escuela Universitaria en el Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad, que seguirá rigiéndose por la legislación en vigor.
7. En caso de ser necesario, el/la Vicerrector/a competente en materia de personal podrá convocar a la Comisión de Seguimiento del Plan de Acceso y Promoción del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Cádiz a los Cuerpos Docentes Universitarios, que podrá reunirse y elevar propuestas, en su caso, al Consejo de Gobierno.

1 de julio de 2013

Carlos Moreno Aguilar
Vicerrector de Ordenación Académica y Personal

ACUERDO DEL CONSEJO ANDALUZ DE UNIVERSIDADES SOBRE PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DE LA TASA DE REPOSICIÓN DE FUNCIONARIOS DE LOS CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS DE 25 DE JUNIO DE 2013.

Ejecución de la tasa de reposición según lo dispuesto por el art. 23 Uno.2 de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013.-

El presente Protocolo se establece en desarrollo del Decreto 54/2013, de 21 de mayo, por el que se delega en la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, el ejercicio de la competencia de autorización de las correspondientes convocatorias de la oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal de las Universidades Públicas de Andalucía.

El mismo atiende a lo dispuesto por el art. 23 Uno.2 de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, norma que establece una tasa de reposición hasta un máximo del 10% para el personal docente e investigador de las Universidades públicas, como excepción a la prohibición de no incorporar nuevo personal en el sector público, y que condiciona la autorización administrativa de las correspondientes convocatorias a la acreditación de que la oferta pública de empleo no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la Universidad, ni a los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera. Dado el carácter de legislación básica del mencionado apartado Uno del art. 23, la Ley 5/2012, de 26 de diciembre, del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para 2013 ha dispuesto a su vez, en cumplimiento de la misma, el establecimiento de una tasa de reposición de hasta un máximo del 10%.

Criterios generales:

- Las plazas a convocar en ejecución de la tasa de reposición en 2013 son el 10% sobre el total de las bajas (jubilación, bajas definitivas...) producidas en 2012 entre los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios de las Universidades públicas de Andalucía.

A efectos de la aplicación futura del presente protocolo la ejecución de la tasa de reposición debe tener en cuenta exclusivamente la tasa generada en el año anterior. Igualmente, procederá actualizar las referencias a la Ley de Presupuestos Generales del Estado que se realizan en el presente protocolo.

- En el caso de que el número de bajas generadas en su consideración porcentual resulte con decimales se procederá para establecer la tasa de reposición al correspondiente redondeo al alza al entero superior.

- A efectos de la tasa de reposición no se considerará como parte de la misma aquellas convocatorias públicas de plazas de funcionario de los cuerpos docentes universitarios que en el proceso de desarrollo de las mismas exista garantía de que no culminará con la incorporación de nuevos PDI funcionarios a la Universidad. Por el contrario, las plazas de funcionario de los cuerpos docentes universitarios que se resuelvan a favor de otro personal, incluso si se trata de personal laboral de la propia Universidad, sí deberán ser consideradas como parte de la ejecución de la tasa de reposición.
- En el caso de que la motivación de la solicitud de autorización de la ejecución de la tasa de reposición realizada por la Universidad se estime como insuficiente, la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo denegará la correspondiente autorización.

Indicaciones procedimentales:

A efectos de obtener la autorización de la persona titular de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo para la convocatoria de todas y cada una de las plazas que constituyan la oferta de empleo público en virtud de la tasa de reposición, y teniendo en cuenta lo dispuesto por el art. 23 Uno.2 párrafo 2º de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, las Universidades deberán observar el siguiente procedimiento:

- Relación nominal de las bajas significativas a efectos de la tasa de reposición, con expresión de la fecha de la baja, y de la disminución del coste total previsto para el año 2013.
- Coste total de la plaza o plazas para cuya convocatoria se solicita su autorización, tanto la previsión para el año 2013 como el coste en 2014.
- Justificación de la necesidad y oportunidad de la convocatoria de las plazas indicadas.
- Acreditación por parte del Rector/a de la Universidad de que la oferta de empleo público cuya autorización se pretende no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos por la correspondiente Universidad, ni a los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, tal y como dispone el art. 23 Uno.2 párrafo 2º de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013.

- La documentación sobre la que se soporta la información requerida deberá ser remitida a la Secretaría General de Universidades, Investigación y Tecnología de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo.
- La autorización solicitada se entenderá vigente en tanto no se produzca la plena ejecución de la tasa de reposición. Las Universidades deberán dar traslado puntual del resultado de la resolución de cada plaza convocada en ejecución de la citada tasa.

En todo caso, desde la Secretaría General de Universidades, Investigación y Tecnología y la Dirección General de Universidades se adoptarán las medidas necesarias para responder a las correspondientes solicitudes con la mayor celeridad, procediendo a realizar una tramitación de urgencia de las mismas, atendiendo a lo establecido por el art. 50 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, de tal forma que el plazo máximo para resolver será de un mes y quince días.